



**SENE (9554 habitants)
Commune du Golfe du Morbihan**

**RECRUTE
Pour l'une de ses crèches**

UN(E) AGENT TECHNIQUE – catégorie C

Temps complet

Poste à pourvoir **le 26/08 /2026**

Date limite de candidature le **31 mars 2026**

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste : poste vacant suite à un départ en retraite sein de la collectivité

MISSIONS

- Assurer le bien-être corporel, affectif et physiologique de l'enfant
- Assurer l'entretien, l'hygiène et la désinfection des locaux et du matériel
- Assurer la préparation des repas des enfants (de la commande au service)

ACTIVITES PRINCIPALES

Accueil des enfants

- Créer et mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être des enfants
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant
- Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie
- Effectuer les transmissions (équipe/parents)
- Adapter les repas aux besoins de chaque enfant

Mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène

- Assurer la réception des repas en liaison chaude, préparation des purées, service des repas
- Entretenir autour de l'enfant un environnement sécurisant et propre
- Aménager, nettoyer et désinfecter des espaces de vie de l'enfant
- Nettoyer et désinfecter le matériel
- Mettre à jour des protocoles d'hygiène en identifiant les points critiques et en mettant en place des procédures de contrôle et de mesures correctives
- Entretenir le linge (lavage, séchage, pliage...)

Participation à la mise en œuvre du projet d'établissement

- Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression en lien avec les projets pédagogiques
- Participer à l'aménagement et à la décoration des espaces Activités secondaires

Gérer les stocks

Accompagner les stagiaires dans leur formation

COMPETENCES/APTITUDES

- CAP petite enfance ou accompagnant éducatif petite enfance indispensable
- Savoir appliquer les règles d'hygiène et de sécurité en vigueur (méthode Pack Hygiène)
- Règles de base en diététique et principes nutritionnels
- Savoir travailler en équipe
- Etablir une relation de confiance avec les parents
- Avoir des qualités relationnelles et d'adaptation
- Etre organisé

CONDITIONS DE REMUNERATION ET AVANTAGES :

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année,
- Participation employeur aux cotisations de mutuelle santé et de prévoyance (sous conditions)
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300 €/an (sous conditions)
- Participation aux abonnements de transport en commun (sous conditions)
- Adhésion CNAS
- Temps de travail : 36 h hebdomadaires, 25 jours de CA + 2 jours de fractionnement (sous conditions), 5 RTT.

Envoyer une lettre de candidature manuscrite et un CV jusqu'au 31 mars 2026
à Madame la Maire , 1 place de la fraternité 56860 Séné
recrutement@sene.bzh