



SENE (9554 habitants)

Commune du Golfe du Morbihan

RECRUTE

**Un coordinateur de l'Ecole de Musique contractuel
A temps non complet 17,5/35ème – Catégorie B**

Prise de poste le 1^{er} septembre 2026

La Commune de Séné recrute, pour son école de musique, un(e) coordinateur (trice). Placé sous l'autorité du Directeur sport, culture, vie associative, il aura en charge la coordination pédagogique et artistique et la gestion administrative et financière de l'établissement, qui accompagne environ 150 élèves, et propose 9 pratiques musicales.

MISSIONS

Coordination pédagogique et artistique

- Accompagner les élus dans la définition du projet pédagogique et artistique de l'école ;
- Mettre en œuvre les actions et activités du projet pédagogique et artistique et en assurer le suivi et l'évaluation ;
- Assurer le lien et la bonne coordination opérationnelle des actions culturelles avec les services opérationnels de la commune ;
- Structurer et dynamiser une approche participative des élèves et des familles ; accueillir et informer les élèves et parents d'élèves au sein de l'école, en assurant une permanence d'accueil, en priorité le mercredi
- Construire des partenariats avec les acteurs du territoire ; participer aux réunions du réseau Tempo de GMVA et du Département 56 ;

Gestion administrative et financière

- Coordonner l'équipe de professeurs, la gestion des plannings et l'accompagnement des actions ;
- Elaborer et suivre le budget de fonctionnement et d'investissement de l'école ;
- Elaborer les demandes annuelles de subventions auprès de GMVA et du Département ; rechercher toute demande de subventions au bénéfice des projets de l'école ;
- Assurer directement la gestion administrative de l'école, en lien avec l'équipe de la direction Sports Culture Vie associative et Animation de la ville, la Direction des Ressources Humaines et la Direction des finances, et notamment la facturation aux bénéficiaires ; la gestion des contrats et des plannings des enseignants ;
- Assurer l'inventaire et la gestion du matériel de musique en lien avec l'équipe des professeurs ;
- Veille à la sécurité du bâtiment, en lien avec les services techniques.

COMPETENCES

- Capacité à animer une équipe
- Capacité à mobiliser des partenaires
- Appétence pour les logiciels métier
- Très bon relationnel et adaptabilité à intégrer différentes formes d'organisation
- Capacités d'expression écrite et orale
- Disponibilité
- Sens du service public

CONTRAINTES

- Cycle plus dense en période scolaire
- Des horaires décalés (soirée/week-ends) selon les événements

CONDITIONS DE REMUNERATION ET AVANTAGES :

- Rémunération suivant profil + régime indemnitaire + prime de fin d'année,
- Participation employeur aux cotisations de mutuelle santé et de prévoyance (sous conditions)
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300 €/an (sous conditions)
- Participation aux abonnements de transport en commun (sous conditions)
- Adhésion CNAS

Envoyer une lettre de motivation et un CV jusqu'au 1^{er} juin 2026 inclus
à Monsieur le Maire, place de la fraternité 56860 Séné
ou recrutement@sene.bzh
Renseignements au 02 97 66 59 71

Entretiens à prévoir semaine 25